

АДМИНИСТРАЦИЯ ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 5 сентября 2018 г. N 4053

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЯХ
ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ И ПОРЯДКЕ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ
К РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ (ПРЕДПРИЯТИЙ)
ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Администрации Великого Новгорода от 04.03.2022 N 905)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" постановляю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о дисциплинарных взысканиях за коррупционные правонарушения и порядке их применения к руководителям муниципальных учреждений (предприятий) Великого Новгорода (далее - Положение).
2. Поручить руководителям структурных подразделений Администрации Великого Новгорода, имеющих подведомственные учреждения (предприятия), ознакомить руководителей подведомственных учреждений (предприятий) с Положением под роспись.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете "Новгород".

Мэр Великого Новгорода
Ю.И.БОБРЫШЕВ

Утверждено
постановлением
Администрации Великого Новгорода
от 05.09.2018 N 4053

ПОЛОЖЕНИЕ
О ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЯХ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРАВОНАРУШЕНИЯ
И ПОРЯДКЕ ИХ ПРИМЕНЕНИЯ К РУКОВОДИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ (ПРЕДПРИЯТИЙ) ВЕЛИКОГО НОВГОРОДА

Список изменяющих документов
(в ред. Постановления Администрации Великого Новгорода от 04.03.2022 N 905)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

1.2. Порядок применения дисциплинарных взысканий за коррупционные правонарушения к руководителям муниципальных учреждений (предприятий) Великого Новгорода определяет виды дисциплинарных взысканий и порядок применения мер дисциплинарного воздействия в целях повышения ответственности руководителей муниципальных учреждений (предприятий) Великого Новгорода за несоблюдение требований законодательства о противодействии коррупции.

**2. Виды дисциплинарных взысканий за несоблюдение требований
о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов
и неисполнение обязанностей, установленных в целях
противодействия коррупции**

За несоблюдение руководителем муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", на него налагаются следующие дисциплинарные взыскания:

- замечание;
- выговор;
- увольнение с должности по соответствующим основаниям.

3. Порядок и сроки применения дисциплинарного взыскания

3.1. Дисциплинарные взыскания, предусмотренные разделом 2 настоящего Положения, применяются работодателем на основании:

представления органов прокуратуры;

доклада о результатах проверки, проведенной комитетом муниципальной службы Администрации Великого Новгорода;

письменного объяснения руководителя муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода;

иных материалов.

3.2. До применения к руководителю муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от него письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение не представлено, то составляется соответствующий акт.

Непредставление руководителем муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

3.3. При применении дисциплинарного взыскания учитывается характер совершенного руководителем муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им должностных обязанностей.

3.4. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
(п. 3.4 в ред. Постановления Администрации Великого Новгорода от 04.03.2022 N 905)

3.5. За каждый дисциплинарный проступок руководителя муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

3.6. Распоряжение работодателя о применении к руководителю муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода дисциплинарного взыскания объявляется руководителю муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия руководителя муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода на работе.

Если руководитель муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода отказывается ознакомиться с указанным распоряжением под роспись, то составляется соответствующий акт.

3.7. Копия распоряжения о наложении на руководителя муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода дисциплинарного взыскания приобщается к его личному делу.

3.8. Руководитель муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода вправе обжаловать дисциплинарное взыскание в соответствии с действующим законодательством.

3.9. В период действия неснятого дисциплинарного взыскания не допускается применение поощрений к руководителю муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода (награждение, увеличение ежемесячных надбавок).

4. Порядок снятия дисциплинарного взыскания

4.1. Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с руководителя муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода по собственной инициативе, просьбе самого руководителя муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода.

4.2. О досрочном снятии дисциплинарного взыскания с руководителя муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода издается распоряжение работодателя. Копия распоряжения о досрочном снятии дисциплинарного взыскания с руководителя муниципального учреждения (предприятия) Великого Новгорода приобщается к его личному делу.
